

Depuis sa création, l'**EASF** a développé et adopté un approche qui intègre les trois composantes multidimensionnelles à savoir : militaire, police et civile. Le personnel venant des Etats Membres de l'**EASF** sont régulièrement réunis dans des formations intégrées, pour des sessions de renforcement des capacités, afin d'améliorer leurs connaissances et aptitudes dans le domaine des Opérations de Soutien à la Paix.

L'**EASF** s'est aussi engagée dans un processus d'harmonisation des concepts d'opération de la force avec les politiques des différents Etats Membres, afin de faciliter l'interopérabilité, renforcer la confiance et la cohésion pour que le personnel puisse travailler ensemble comme une seule équipe pour mieux faire face aux crises dans la Région Afrique de l'Est. Cette approche est une déviation positive par rapport au modèle traditionnel de maintien de la paix où le personnel était pris dans les Etats Membres sur base de leur volonté et selon la demande.

Afin de valider son opérationnalité, l'**EASF** a conduit une série d'exercices de simulation (Exercices de Terrain, Exercices de Poste de Commandement et Exercices de Cartographie Logistique), rassemblant les Forces Promises qui, par la suite, sont maintenues en position d'attente, au sein des Etats Membres. Les Forces sont fournies à l'EASF avec les Equipements nécessaires, sur la base d'un Accord spécifique approuvé par le Sommet des Chefs d'Etat et de Gouvernement. Les Forces sont maintenant prêtes à se déployer, à court échéance, suite à une décision des organes habilitées à cet effet.

L'**EASF** a atteint la Pleine Capacité Opérationnelle (FOC) en Décembre 2014, tel qu'endossé par une Décisions du Sommet des Chefs d'Etat et de Gouvernement de l'Union Africaine (UA) en Janvier, 2015. Cette étape majeure a confirmé la transformation de l'EASF en une Force en Attente Opérationnelle de la Région, prête à faire face aux défis sécuritaires.

Afin de consolider l'Opérationnalité atteinte(FOC), l'**EASF** a développé et adopté un Plan Stratégique 2015 – 2020. Ce Plan met l'accent sur la soutenabilité de la capacité de déployer la Force dans des Operations de Soutien à la Paix. Ce Plan est articulé en quatre piliers comme présentés ci-après, avec leurs objectives stratégiques, désignés comme les vecteurs directeurs de l'**EASF**.

CADRE STRATEGIQUE DE L'EASF	
PILIER 1	Politique, Diplomatie et Plaidoirie
OBJECTIF	Renforcement de la volonté politique pour assurer la performance et le soutien en temps opportun aux actions menées en réponse aux crises.
PILIER 2	Maintien d'une Force en Attente pleinement Opérationnelle et une Capacité opérationnelle.
OBJECTIF	Maintenir et consolider la Pleine Capacité Opérationnelle, en vue d'assurer l'exécution du Mandat, en accord avec le Scenario d'intervention définis pour la Force Africaine en Attente (ASF)
PILIER 3	Capacité Institutionnelle et Soutenabilité.
OBJECTIF	Capacité institutionnelle robuste et ressources adéquates pour une gestion efficace de l'EASF
PILIER 4	Coopération Régionale et Partenariats
OBJECTIF	Renforcer la coordination, le partenariat et une visibilité accrue de l'EASF.