

FORCE EN ATTENTE D'AFRIQUE DE L'EST



RAPPORT ANNUEL 2022



CHEFS DE LA DEFENSE ET DE LA SECURITE D'AFRIQUE DE L'EST



GA Prime Niyongabo
Burundi



GBR Idjihadi Yousof
Comores



GCA Zakaria Cheikh
Ibrahim
Djibouti



Maréchal Birhanu Jula
Gelelcha
Ethiopie



GA Robert Kariuki
Kibochi
Kenya



GA Jean Bosco Kazura
Rwanda



GBR Michael Rosette
Seychelles



GBR Odowa Yusuf
Rage
Somalie



GA Mohamed
Osman Elhussin
Soudan



GA Wilson Mbadi
Ouganda

DIRECTEURS



Général de brigade Getachew
Shiferaw Fayisa
Ethiopie 2020-



Dr Abdillahi Omar Bouh
Djibouti 2017 – 2020



Amb. Chanfi Issmail
Comores 2014 – 2017



GDI Cyrille Ndayirukiye
Burundi 2010 - 2014



COL Peter Marwa
Kenya 2009 -2010



M. Simon Mulongo
Ouganda 2007 - 2009

SOMMAIRE

Message du Président du Conseil des Ministres	4
Message du Directeur	5
Message du Président des “Amis de l’EASF”	6
Membres de l’Executif	7
Réalisations phares de 2022	8
Visites de courtoisie	21
EASF CPX 2022	24
EASF en bref	26



MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL



La République fédérale démocratique d’Ethiopie a eu l’honneur et le privilège de présider la Force en attente de l’Afrique de l’Est (EASF) durant l’année 2022. Malgré les obstacles qui ont affecté nos programmes pendant la période de la pandémie du COVID-19, les structures de l’EASF ont travaillé dur tout au long de l’année 2022 pour se remettre sur les rails et jouer un rôle important dans la promotion de la paix et de la sécurité dans la région d’Afrique de l’Est.

L’EASF a prouvé la pertinence d’une organisation régionale comme la nôtre, dans son engagement pour la paix et la réconciliation, et en assurant la prévention, la gestion et la résolution des conflits. Ainsi, l’EASF doit continuer à se

renforcer, à innover afin de disposer de ses propres capacités et d’inventer ses propres solutions d’intervention pour garantir la stabilité régionale, gage de tout développement.

Nous avons pu réaliser un autre exercice de poste de commandement (CPX) 2022, nom de code “Mashariki Salaam III”, à Nairobi au Kenya. Je saisis cette occasion pour remercier tous les États membres de l’EASF d’avoir mis à disposition des participants à cet exercice de maintien de la paix, qui était important pour préparer les structures de l’EASF dans le contexte d’un quartier général d’une mission multinationale, multidimensionnelle et multidisciplinaire ainsi que le personnel du quartier général de la Force à la planification et à l’exécution d’une opération complexe de soutien de la paix.

Le déploiement de missions d’observation électorale (MOE) pour les élections présidentielles en Somalie et au Kenya a été l’une de nos principales réalisations au cours de l’année 2022. Les membres de l’équipe de la MOE ont pu observer le processus de vote depuis le début jusqu’à l’annonce des résultats, y compris la prestation de serment des présidents nouvellement élus, respectivement S.E. Hassan Sheikh Mohamud et S.E. William Samoei Ruto

Les réalisations de l’EASF n’auraient pas été possibles sans le soutien et le parrainage de ses Etats membres, ainsi que le soutien indéfectible de l’Union Africaine et la générosité des “Amis et partenaires” de l’EASF. Je tiens à remercier l’Union Africaine pour son soutien en fournissant les orientations stratégiques nécessaires à nos efforts régionaux et les ressources financières nécessaires à la préparation opérationnelle de l’EASF. En outre, je souhaite également remercier les “Amis de l’EASF”, qui ont contribué à faciliter la cohérence nécessaire du renforcement des capacités de l’EASF par la formation, la conduite d’exercices, la préparation opérationnelle et la réactivité des forces multidimensionnelles.

Je suis convaincu que l’EASF restera un acteur essentiel dans la promotion de la paix et de la sécurité régionales. L’EASF est notre avenir commun. Elle mérite l’indulgence totale de ses membres.

Je vous souhaite tout le succès et la meilleure des chances à mon successeur dans la poursuite de la présidence de notre Organisation.

Dr Abraham Belay

Président du Conseil des Ministres de la Défense et de la Sécurité de l’Afrique de l’Est



MESSAGE DU DIRECTEUR



C'est avec une grande satisfaction que je présente le rapport annuel 2022 de la Force en attente de l'Afrique de l'Est, en soulignant certaines des principales réalisations de l'Organisation, y compris les défis auxquels l'EASF est confrontée. En quelques mots, je peux dire que 2022 a été à la fois significatif et engageant pour moi et une année de plus grand succès pour la Force en attente de l'Afrique de l'Est. Plus important encore, l'EASF a été en mesure de mettre en œuvre de nombreuses activités axées sur la prévention des conflits, y compris une participation active des acteurs non étatiques de nos Etats membres.

Le facteur déterminant des activités en 2022 était fortement aligné sur le Plan stratégique 2021-2025, ouvrant la voie à une collaboration plus fructueuse avec les partenaires régionaux. Les objectifs du Plan stratégique 2021-2025 sont organisés principalement autour de quatre domaines thématiques, à savoir : "Politique et plaidoyer" ; "Amélioration de la capacité opérationnelle totale et réponse aux crises" ; "Capacité institutionnelle et durabilité" ; ainsi que "Diplomatie, coopération et partenariats". Ces quatre domaines thématiques sont essentiels au moment où nous passons au niveau supérieur de l'existence de l'organisation.

De toute évidence, l'année 2022 a également été fructueuse pour l'EASF en termes de soutien au processus démocratique dans notre région avec le déploiement de deux missions d'observation électorale en Somalie et au Kenya. En tant qu'EASF, nous avons pu renforcer la viabilité de notre organisation malgré les nombreux défis auxquels elle est confrontée. Il est important de noter que l'EASF, avec le soutien des Etats membres et de ses partenaires, a mené avec succès l'exercice de poste de commandement à Nairobi au Kenya. Nous avons été en mesure d'organiser des réunions du groupe de travail des experts ainsi que la conduite réussie de deux réunions extraordinaires du chef de la défense et de la sécurité.

En effet, l'année 2022 a été une année active, ayant réalisé ce qui précède et bien plus encore, je voudrais remercier tout le personnel de l'EASF qui a travaillé avec diligence et a démontré un haut niveau d'engagement en 2022.

En conclusion, je souhaite également exprimer ma gratitude envers les dirigeants de l'EASF, les Etats membres et les "Amis de l'EASF" pour leur soutien continu et leur fidélité à la vision de l'EASF. Alors que nous nous "battons pour 2023", j'appelle tous nos partenaires à renouveler leur volonté et leur engagement envers l'organisation et je vous souhaite succès et prospérité en 2023.

Général de brigade Getachew Shiferaw Fayisa

Directeur du Secrétariat de l'EASF



MESSAGE DU PRESIDENT DES "AMIS DE L'EASF"



Je suis reconnaissante de l'accueil chaleureux que j'ai reçu du directeur de l'EASF et de l'ensemble du personnel au cours de ma première année en tant que Président des "Amis de l'EASF". Ce fut également une expérience fantastique de rencontrer le personnel de l'EASF lors de visites à l'EASF et dans des lieux extérieurs, comme lorsque j'ai eu l'occasion de m'engager avec la MOE de l'EASF lors de l'élection présidentielle au Kenya en août et de participer à la Journée internationale de la paix des Nations Unies à l'Université internationale africaine le 21 septembre.

L'année 2022 a marqué notre libération de l'emprise de la pandémie de COVID-19 et un retour progressif à la vie normale après deux années de restrictions des interactions sociales. Nous avons donc beaucoup de choses à rattraper. L'exercice de poste de commandement "MASHARIKI SALAAM III" a été mené en mars et l'EASF a démontré sa capacité à rappeler et à embarquer les renforts requis et à mener l'exercice. Le manuel et le cours de planification intégrée des missions constituent une réalisation importante pour l'EASF et en 2022, nous avons introduit le cours dans le programme du Centre international de formation au soutien de la paix (IPSTC). Cela accroît la capacité de former des étudiants des Etats membres et d'ailleurs à ces normes impératives de l'EASF qui peuvent être utilisées dans le cadre des mandats de l'ONU et de l'UA.

Je me réjouis de notre coopération durable et de continuer à assumer les responsabilités du Président des "Amis de l'EASF", en établissant des liens avec les partenaires et les donateurs pour soutenir le développement continu de l'EASF. Nous continuerons à viser à faire de l'EASF la force de maintien de la paix préférée dans la région et un véhicule pour développer, promouvoir et diffuser des normes opérationnelles multinationales de haute qualité pour la planification et l'exécution des missions de maintien de la paix.

Ensemble, nous allons promouvoir la paix et la stabilité par l'unité et la coopération.

Jens Lindvig

Président des "Amis de l'EASF"



MEMBRES DE L'EXECUTIF



GBR Getachew Shiferaw Fayisa

Directeur de l'EASF



Col Mohamed Barkat

Chief de l'administration et finances



GBR Domitien Kabisa

Chief du département des opérations de paix



GDI Dr Osman Mohamed Abbas

Chief d'Etat-Major conjoint



M. Steve Lalande

Officier de liaison à l'UA



GBR Vincent Gatama

Commandant de la Force



Col Ahmed Essa

Chief d'Etat-Major LogBase



Dr Leah Barasa

Cheffe de la composante civile



Col Ibrahim Mohamed

Chief d'Etat-Major - composante militaire



Col Ali Mohamed Robleh

Chief de la composante police



RÉALISATIONS PHARES DE 2022



L'EASF reste engagée et dévouée à la promotion de l'agenda de la paix et de la sécurité dans la région. L'organisation est également engagée à répondre rapidement aux réalités et aux défis actuels auxquels notre région est confrontés, tout en faisant un usage optimal des ressources et en plaidant fortement pour une diplomatie préventive à travers ses piliers stratégiques inscrits dans le Plan stratégique 2021-2025.

Au cours de l'année, l'EASF s'est efforcée de s'appuyer sur ces forces et d'établir une plateforme de collaboration plus élevée entre ses Etats membres. Ceci est essentiel pour faire avancer le développement inclusif

et durable et approfondir la coopération dans les domaines de la paix et de la sécurité.

L'EASF s'est également efforcée de mettre en place des systèmes et des structures qui facilitent le progrès et la stabilité après avoir atteint sa pleine capacité opérationnelle (FOC) en décembre 2014. Ceci est très important pour soutenir davantage la force multidimensionnelle afin qu'elle puisse participer efficacement aux opérations de soutien de la paix (PSO) et faire véritablement la différence dans le programme de paix et de sécurité de notre région d'Afrique de l'Est.



PILIER STRATÉGIQUE 1 : POLITIQUE ET PLAIDOYER

Au cours de l'année 2022, l'EASF s'est efforcée de consolider le leadership des organes décisionnels et la supervision générale des affaires de l'EASF. Cela inclut le maintien de la participation des orientations des Etats membres à toutes les activités de l'EASF, ainsi que l'amélioration de la prise de conscience et de la sensibilisation sur l'EASF au niveau régional.

Leadership des organes décisionnels

Le Secrétariat de l'EASF a régulièrement communiqué avec les Etats membres, les encourageant à continuer à soutenir l'EASF, en accueillant des activités, en désignant des participants pour les formations et les activités menées conformément au plan d'activités, ainsi qu'en mobilisant des ressources.

Le directeur a multiplié les visites dans les Etats membres et les réunions avec les hauts fonctionnaires des Gouvernements sur l'état actuel et les progrès de l'EASF, y compris le suivi des questions relatives aux contributions annuelles avec les Etats



membres, l'organisation de l'exercice de poste de commandement "Mashariki Salaam III" 2022. Le directeur a également assisté aux réunions de haut niveau de l'Union Africaine afin de renforcer la coopération et la coordination avec l'UA, en tant qu'organisation marraine.

Le Comité des Sages de l'EASF a recommandé le déploiement d'une Mission d'Observation Electorale pour les présidentielles en Somalie et au Kenya. Les membres de l'équipe de la MOE ont observé le processus du début jusqu'à l'annonce des résultats, en plus de la prestation de serment des présidents nouvellement élus respectivement, S.E. Hassan Sheikh Mohamud et S.E. William Samoei Ruto.





Améliorer la sensibilisation

Le bureau d'information et de liaison a amélioré la visibilité de l'EASF, notamment par la diffusion d'informations par le biais de différents médias. Il a publié des articles et des récits sur différentes plateformes médiatiques, concernant l'EASF et les activités qui sont menées en permanence, afin de sensibiliser le grand public.

L'EASF a également organisé un séminaire de la jeunesse pour la paix qui s'est terminé par une session de plantation d'arbres. Cette conférence a rassemblé 46 jeunes de huit Etats membres, qui ont exprimé leur volonté de s'engager dans des initiatives de promotion de la paix et de sensibiliser d'autres jeunes à la manière de renforcer la paix dans la région.

En outre, une activité sur l'engagement des organisations de la société civile (OSC) dans les initiatives de paix a réuni des participants de neuf Etats membres de l'EASF qui ont délibéré sur les différentes façons dont les jeunes peuvent être activement impliqués dans les initiatives de paix dans la région.

L'équipe d'information a aussi renforcé les relations avec les médias au niveau régional afin d'améliorer la collaboration avec les médias dans les Etats membres. L'EASF a enfin organisé une formation en vidéographie afin d'augmenter le nombre de cameramen formés pour une meilleure couverture des activités de l'EASF.



PILIER STRATÉGIQUE 2 : AMÉLIORATION DE LA PLEINE CAPACITÉ OPÉRATIONNELLE ET DE LA RÉACTION AUX CRISES

L'objectif stratégique du 2e pilier est de développer et de maintenir des capacités multidimensionnelles d'opérations de soutien de la paix par le biais de systèmes d'alerte rapide et d'une force prête à intervenir dans des circonstances graves pour prévenir/minimiser les dangers émergents pour la vie humaine en Afrique de l'Est et au-delà.

L'Afrique de l'Est a fait des progrès considérables dans la promotion de la bonne gouvernance, de la stabilité politique, des libertés civiles et du respect des droits de l'homme. Les dix Etats membres de l'EASF ont tous mis en place des gouvernements constitutionnellement et démocratiquement élus et la plupart des élections ont été menées conformément à la Charte de l'Union africaine sur la démocratie, les élections et la gouvernance. L'EASF a également joué son rôle dans le renforcement du processus démocratique en déployant des missions d'observation électorale.

Inauguration du Comité des sages

Une autre étape importante de l'année 2022 a été l'organisation d'un atelier pour le Comité des sages (PoE) sur le mandat de l'EASF dans la prévention, la gestion et la résolution des conflits. Cela explique les attentes de l'EASF sur les rôles joués par les membres nommés du Comité des sages dans la prévention des conflits dans la région. L'objectif est de servir de plateforme pour le brainstorming et le partage d'expérience



entre les membres du PoE, le Secrétariat de l'EASF et les experts invités, et de créer une compréhension commune de la prévention des conflits et de la consolidation de la paix. S.E. Dr. Abraham Belay, le Président du Conseil des Ministres de l'EASF, a félicité les membres du Comité des sages pour avoir eu l'opportunité de contribuer à la paix, la sécurité et la stabilité de la région et du continent africain en général. Il a souligné que le Comité des sages de l'EASF a été créé sur la base des valeurs et de la sagesse africaines en matière de rétablissement de la paix, et a exprimé ses grandes attentes à l'égard du Comité. En outre, il a exprimé la détermination et l'engagement de son gouvernement à soutenir l'EASF et son Comité des sages dans la création d'une région d'Afrique de l'Est pacifique et stable.

Initiatives pour les actions humanitaires

L'atelier de l'EASF sur l'action humanitaire et le soutien aux catastrophes naturelles (HANDS) s'est tenu à Khartoum, au Soudan, dans le cadre du processus de validation. Il s'agissait d'une partie du processus visant à actualiser l'exigence de l'UA d'utiliser la FAA pour gérer HANDS en notant qu'ils contribuent également au défi de la paix et de la sécurité dans la région et le continent.

Réalisations de la composante Police



Conformément au Plan Stratégique 2021-2025 et au plan d'activités approuvé pour 2022, 12 activités contenues dans le pilier numéro 2 devaient être réalisées par la composante police pour atteindre les deux objectifs stratégiques suivants :

- *Maintenir une force multidimensionnelle robuste capable de répondre rapidement aux crises et aux menaces, conformément au mandat de l'UA ; et*
- *Maintenir la capacité opérationnelle totale des forces.*

La composante police a été en mesure d'exécuter huit des principales activités sur les douze approuvées. Au total, 159 officiers de police ont participé à des formations génériques, à des formations de formateurs ou à des ateliers. Le genre a été pris en considération par l'augmentation de la participation des femmes à 48,43%. De plus, le nombre de formateurs certifiés est passé de 41 en 2021 à 54 en 2022 (soit +24,07%), dont plus de la moitié sont des femmes.

Le cours de formation des formateurs sur les enquêtes en matière de violence sexuelle et sexiste (SGBV) a permis de créer une capacité de formation de base dans les pays contributeurs de police afin de former des enquêteurs spécialisés en matière de SGBV en vue de leur déploiement dans des opérations de soutien de la paix. 14 officiers de police formés, dont quatre hommes et dix femmes, ont acquis des connaissances, des compétences, des techniques et des bonnes pratiques pour soutenir et mener efficacement la prévention et la réponse à la violence sexuelle et sexiste dans leurs tâches quotidiennes et dans les opérations de soutien de la paix.

L'atelier des points focaux de la police (PPOC) avait pour but d'informer les PPOC des réalisations, des progrès et des défis de l'EASF après la mise en place de la plainte capacité opérationnelle (FOC) et de la nécessité pour les Etats membres de tenir à jour une base de données de la police. Il a permis de guider les points de contact



de la police sur les critères de sélection des candidats à inscrire sur la liste de la police et enfin de matérialiser la fonctionnalité du bureau de l'EASF dans chaque Etat membre. Neuf PPOC, dont cinq nouveaux, ont été informés de l'évolution des composantes de la police et guidés dans la sélection des candidats pour la formation et l'inscription au fichier de la police de l'EASF.

L'atelier régional mobile des formateurs du cours des officiers de police des Nations Unies (UNPOC) avait pour but d'évaluer les activités de formation de la police de l'EASF menées en 2021 et de définir le prochain plan d'actions pour la composante police de l'EASF. 30 participants (50-50 Hommes-Femmes) ont évalué les activités de formation de la police de l'EASF, ont discuté de la possibilité d'utiliser la plateforme d'apprentissage informatique dans la région et au-delà, et ont apprécié les réalisations et identifié les défis.

Une visite d'évaluation des capacités promises au Soudan a permis de fournir des conseils et un soutien stratégiques et techniques au gouvernement de la République du Soudan afin d'améliorer l'état de préparation de la police promise à l'EASF et de répondre aux normes minimales de la liste des policiers de l'EASF. Outre le partage des instruments d'orientation juridique et stratégique de l'UA, la visite a permis de discuter des exigences en matière d'engagement, de préparation, d'établissement de listes et

de déploiement des officiers de police individuels (IPO), des unités de police constituées (FPU), des professionnels de la police (PPS) et des équipes de police spécialisées (SPT).

Le cours de gestion intermédiaire a permis aux 25 participants, dont 17 hommes et 8 femmes provenant des dix Etats membres, de comprendre les opérations de paix et les mécanismes de résolution des conflits, d'améliorer la qualité du leadership et de la gestion en se concentrant sur le développement des ressources humaines, de mettre en œuvre leurs missions conformément au mandat de l'UA/ONU/EASF, ainsi que de reconnaître le cadre stratégique de la police et l'Etat de droit.

Instructeurs Pree-SAAT certifiés

Le cours de formation des formateurs de l'équipe féminine d'assistance et d'évaluation pré-sélection (Pre-SAAT) a fourni à 27 officiers de police (13 hommes et 14 femmes) de sept Etats membres des instructeurs Pre-SAAT certifiés en matière d'évaluation pour le service obligatoire de la mission à déployer dans les OSP. Elles sont capables de préparer l'évaluation pour le service en mission des officiers de police individuels et d'organiser des tests et la présélection des candidats de leurs Etats membres respectifs. En outre, les instructeurs certifiés peuvent participer en tant que membres des SAAT de l'UA et de l'EASF par rapport à une perspective de genre.



Le cours pour officiers de police de l'Union Africaine (AUPOC) a permis de préparer davantage d'officiers de police de réserve à être déployés dans le cadre de missions mandatées par l'UA et l'EASF et de consolider la capacité opérationnelle totale déjà atteinte. 39 officiers de police (23 hommes et 16 femmes) connaissent le contexte de la mission, les fonctions et la structure de l'UA/EASF, comprennent le contexte et les structures de mission de l'UA/ONU et le rôle de la police, et sont enfin capables de travailler dans une mission multidimensionnelle.

Renforcer les capacités des Etats

Le cours de formation des formateurs à la protection de l'enfance a préparé les facilitateurs régionaux de la police de l'EASF aux droits de l'enfant. Il s'agit d'une stratégie importante pour faciliter et améliorer l'efficacité opérationnelle des policiers des Etats membres déployés dans des missions de paix. 24 officiers de police (10 hommes et 14 femmes) ont amélioré leurs capacités de formateurs et ont créé un puissant réseau de formateurs de police pré-positionnés dans les Etats membres de l'EASF.

Pour l'année 2023, la composante Police mettra en place une stratégie basée sur des solutions en fonction des défis de 2022, tels

que la barrière linguistique pour certains participants, la pleine représentation de tous les Etats membres pour chaque activité et l'augmentation des ressources en vue de mettre en œuvre toutes les activités approuvées par les organes politiques de l'EASF.

Tant qu'il y a suffisamment de formateurs dans les Etats membres de l'EASF, les perspectives d'avenir de la composante Police sont de passer le relais à ces États en ce qui concerne la formation générique.

Le prochain rôle de la composante Police de l'EASF sera de soutenir ces formations en fournissant du matériel pédagogique et, si nécessaire, en mettant à leur disposition des superviseurs de formation.

Un autre objectif de la composante Police de l'EASF sera d'augmenter le nombre d'animateurs francophones, la traduction des modules en français étant donné que la langue a constitué une barrière non moins négligeable ces dernières années.

Enfin, la composante Police renforcera la coopération avec l'Union Africaine et continuera à rechercher d'autres partenaires.

FORMATIONS	HOMMES	FEMMES	TOTAL
<i>SGBV inv ToT Course</i>	4	10	14
<i>UNPOC Trainers Workshop</i>	15	15	30
<i>Female Pre-SAAT ToT Course</i>	13	14	27
<i>Child Protection ToT Course</i>	10	14	24
<i>AUPOC PPDT Course</i>	23	16	39
<i>Mid-Level Management Course</i>	17	8	25
TOTAL	82	77	159
%	51,57	48,43	100,00

Répartition des participants par cours et par sexe



Réalisations de la Composante Civile



Une approche multidimensionnelle de l'intervention en cas de conflit est cruciale pour garantir des résultats durables et soutenables. La composante civile de l'EASF est conçue pour travailler aux côtés d'autres composantes par le biais d'une approche intégrée, afin de pouvoir mener des opérations de paix robustes et multidimensionnelles à travers le continent.

La composante civile contribue à la capacité opérationnelle totale de l'EASF (FOC), en développant et en maintenant un pool régional d'experts civils, prêts à être déployés et à mettre en œuvre un mandat.

Les fonctions essentielles de la composante civile sont les suivantes :

- *Identification, recrutement et déploiement de civils des Etats membres ;*
- *Effectuer des évaluations des besoins en formation et des évaluations ;*
- *Planifier, développer et conduire des programmes de formation ;*
- *Inscription et maintien d'experts*

civils dans les listes de candidats régionaux (EASF) et continentaux (FAA) ;

- *Développer et mettre à jour les documents doctrinaux, par exemple les SOPs et les politiques ;*
- *Travailler avec et aux côtés d'autres composantes et structures de l'EASF.*

Des civils d'Afrique de l'Est, issus de différents domaines d'expertise, ont été encouragés à s'inscrire sur la liste des capacités africaines en attente. Au cours de l'année 2022, les exercices d'inscription sur la liste et de vérification et sélection ont enregistré un total de 202 candidats qui ont passé avec succès les entretiens basés sur les compétences, notamment 23 aux Comores, 32 à Djibouti, 109 en Ethiopie et 38 en Ouganda. L'Union africaine a également organisé une session pour les membres de la Composante Civile et le personnel des ressources humaines de l'EASF sur le roster africain et la gestion des données. Tous les candidats qui ont réussi les entretiens basés sur les compétences seront inscrits sur la liste de



la Force africaine en attente avant de suivre la formation civile de l'EASF.

La composante civile veille aussi à ce que des cours de base soient dispensés à des experts civils afin de garantir la préparation au déploiement en mission. En 2022, l'EASF a organisé deux cours de base pour les civils, une formation obligatoire pour les experts civils et un total de 52 civils ont été formés avec succès.

L'atelier du point focal national civil (CNFP) a été organisé avec succès pour "revigorer la composante civile". L'objectif de cet atelier est de familiariser les CNFP des Etats membres avec les activités civiles prévues, en particulier la vérification des listes

et leur rôle dans la mise en place d'une base de données civile fonctionnelle, ainsi que de renforcer l'intégration et le travail d'équipe. L'atelier a également servi de forum d'échange d'informations entre la Composante Civile de l'EASF et ses points focaux nationaux sur les progrès accomplis, ainsi que pour discuter des progrès futurs de l'EASF, étant entendu qu'ils sont présentés comme les ambassadeurs dans États membres.

Enfin, les 15 civils ont suivi avec succès le premier cours de formation des formateurs en matière d'appui intégré aux missions (IMS TOT) et 20 experts ont été certifiés sur le genre dans les missions.

Activité	Date	Etat Membre
<i>Recrutement et vérification du roster</i>	1er - 4 Février	Djibouti
<i>Recrutement et vérification du roster</i>	11 - 15 Avril	Ethiopia
<i>Recrutement et vérification du roster</i>	30 Mai - 2 Juin	Comores
<i>Cours intégré sur les opérations de paix en Afrique I</i>	3 - 8 Juillet	Comores
<i>Recrutement et vérification du roster</i>	4 - 8 Juillet	Ouganda
<i>Cours sur le genre dans les opérations de paix</i>	18 - 28 Juillet	Soudan
<i>Formation intégrée sur le fichier ASC et la gestion de la base de données</i>	15 - 19 Août	Kenya
<i>Cours de base pour les civils I</i>	12 - 23 Septembre	Rwanda
<i>Cours intégré sur les opérations de paix en Afrique II</i>	6 - 11 Novembre	Djibouti
<i>Appui intégré aux missions - Formation des formateurs</i>	7 - 15 Novembre	Ethiopie
<i>Atelier des points focaux nationaux civils</i>	5 - 8 Décembre	Burundi
<i>Cours de base pour les civils II</i>	5 - 16 Décembre	Kenya

Résumé des activités de la Composante Civile de l'EASF en 2022

Réalisations de la Composante Militaire



L'EASF maintient une force multidimensionnelle robuste capable de répondre en temps utile aux crises et aux menaces, conformément au mandat de l'Union africaine.

Les cours de planification intégrée des missions (IMPC) au Rwanda et au Soudan ont permis à 54 participants des Etats membres de l'EASF d'assimiler l'organisation de l'EASF, les concepts et mandats de la FAA et le processus de planification intégrée des missions (IMPP). Ils ont utilisé des outils analytiques pour les produits de planification intégrée afin de visualiser, formuler et communiquer le plan de mission intégré.

La formation des formateurs de l'IMPC qui s'est tenue aux Seychelles a permis de certifier 22 facilitateurs régionaux des Etats membres sur l'IMPP.

L'EASF a visité des centres d'excellence et des institutions de formation en Ethiopie et au Soudan. Ces missions ont facilité et établi une coopération entre l'EASF et les différents départements de formation afin d'avoir une meilleure compréhension

des installations qui peuvent convenir à l'EASF pour mener des formations et des exercices.

En plus, le cours d'experts militaires en mission de l'Union africaine au Rwanda a permis de préparer et d'équiper 24 officiers avec des connaissances et des compétences pertinentes pour leur permettre de servir en tant qu'observateurs militaires dans toute mission de maintien de la paix des Nations Unies et en particulier pour les opérations actuelles de l'ONU.

L'atelier de préparation du plan d'urgence pour la conduite du déploiement a été organisé au Kenya afin d'élaborer un plan d'urgence initial qui sera développé pour devenir le plan final à mettre en œuvre par l'EASF en cas de déploiement dans les Etats membres ou le continent.

Priorité au HANDS

La composante militaire a également contribué à l'atelier au Burundi pour le développement et la validation du plan de scénario d'Action humanitaire et appui en cas de catastrophe naturelle (HANDS

- *Humanitarian Action and Natural Disaster Support*). Cet atelier a permis aux représentants des 15 Etats membres de formuler des plans d'action (COA) en engageant des experts pour élaborer des COA efficaces afin de répondre et minimiser l'impact des scénarii élaborés lors de l'atelier précédent. Armés de trois séries de scénarii et d'impacts estimés, les experts ont réfléchi à des interventions possibles qui pourraient ensuite être traduites en plans d'action.

L'atelier sur le mécanisme et les ressources des plans conceptuels de HANDS au Soudan a soulevé la question critique de savoir comment l'EASF va assumer la bonne posture sans retirer la responsabilité nationale des troupes. La solution consistait à utiliser les forces engagées dans l'état actuel, ce qui nécessitait de former les forces engagées, de créer une force autonome HANDS de l'EASF et d'établir un système de capacité conforme à la capacité actuelle.

L'atelier sur l'opérationnalisation juridique du plan d'intervention HANDS au Kenya a identifié le cadre de politique juridique pour la mise en œuvre efficace de HANDS, qui nécessite un examen approfondi des cadres mondiaux, régionaux et nationaux pour les catastrophes. Pour faire progresser

la région de l'EASF vers l'établissement d'une compréhension et d'une approche communes de la réponse aux catastrophes et aux pandémies, il faut rationaliser la réponse régionale et le plan de mise en œuvre systématique de HANDS.

Vérification des capacités annoncées

Une délégation de l'EASF s'est rendue au Rwanda et en Ouganda pour la vérification des capacités promises par les deux pays. L'équipe était dirigée par le commandant de la force de l'EASF, le Général de brigade Vincent Gatama. Sa mission visait à confirmer l'engagement des deux Etats membres à contribuer, maintenir et soutenir la force de réserve intégrée multidimensionnelle et pleinement opérationnelle, prête à répondre aux crises et menaces émergentes dans la région. Le Général de brigade Gatama a réitéré *"l'importance de l'intégration et la nécessité pour les Etats membres de l'EASF de mettre en commun leurs capacités en faveur de la paix et de la sécurité régionales. En outre, la vérification fait partie du renouvellement de l'engagement"*. Les dix Etats membres de l'EASF doivent montrer leur engagement et leur volonté politique de contribuer à la Force, car *"les problèmes africains ont besoin de solutions africaines"*.



PILIER STRATÉGIQUE 3 : CAPACITÉ INSTITUTIONNELLE ET DURABILITÉ

L'EASF a travaillé durant l'année 2022 pour avoir une capacité institutionnelle robuste et des ressources adéquates en vue d'une gestion durable de l'Organisation. Il s'agit notamment d'assurer des capacités organisationnelles adéquates en matière de ressources humaines, de développer un mécanisme durable de mobilisation des ressources, de renforcer les pratiques administratives et financières pour la transparence et la responsabilité, et d'assurer l'efficacité de l'organisation grâce à la technologie moderne.

Le bureau des ressources humaines, sous la direction du chef de l'administration et des finances, a continué à veiller à ce que les départements et les structures de l'EASF soient dotés d'un personnel qualifié à tout moment. En 2022, 24 postes au total ont fait l'objet d'une rotation, et les membres du personnel qui ont achevé avec succès leur période de service au sein de l'EASF sont retournés dans leurs États membres respectifs.



Conformément au règlement de service de l'EASF et à la matrice de rotation approuvée, les États membres ont été invités à envoyer des candidats pour des entretiens. Cela a été fait avec succès et, en janvier 2023, tous les postes avaient été pourvus par des candidats qualifiés.

Le bureau des RH a également géré la rotation du personnel détaché par les deux pays hôtes à savoir l'Éthiopie et le Kenya, conformément aux accords conclus avec ces derniers. Au total, 22 personnes de cette catégorie ont été transférées en 2022.

Dans le cadre des activités approuvées et dans le but d'aligner l'EASF sur les pratiques actuelles en matière de ressources humaines, le règlement de service de l'EASF a été revu et un premier projet a été présenté aux experts en octobre 2022 pour examen. Toutes les descriptions de poste ont également été revues, afin de mieux refléter les fonctions de tous les postes, et ont été soumises pour approbation.

Le bureau des Ressources Humaines continue de jouer un rôle de soutien à tous les départements et structures, en fournissant des conseils et un soutien continu à tous les membres du personnel pendant leur mandat à l'EASF, afin de s'assurer qu'ils sont toujours à l'aise pour remplir leurs fonctions.

Le Secrétariat de l'EASF a convoqué une réunion du groupe de travail des experts pour examiner et valider les documents, en préparation des réunions des organes politiques, y compris :

- Accord sur l'établissement du FEAS et le cadre politique.
- Révision de la structure organisationnelle de l'EASF
- Descriptions des postes
- Règlement des services
- Règlement financier de l'EASF
- Règlement relatif à l'acquisition et à la cession des biens de l'EASF
- Accord sur le statut des forces de l'EASF
- Cadre de médiation du Comité des sages
- Règles de procédure du Comité des sages



PILIER STRATÉGIQUE 4 : DIPLOMATIE, COOPÉRATION ET PARTENARIATS



L'objectif stratégique du quatrième pilier est de favoriser la coordination et les partenariats avec les parties prenantes.

Afin de traduire le plan stratégique en un plan d'action réalisable, de nombreuses activités ont été menées par les structures et les départements de l'EASF. L'Organisation répond aux aspirations des Etats membres et de leurs citoyens en se montrant à la hauteur de sa vocation de mécanisme régional de premier plan, réputé et réactif, prêt à remplir son mandat. Les aspirations du personnel, des partenaires de l'EASF et de l'UA à veiller à ce que l'EASF réussisse sa mission sont également une priorité.

Les principaux événements de ce quatrième pilier concernent l'engagement continu avec les partenaires, à savoir les "Amis de l'EASF" et d'autres parties prenantes.

À cet égard, l'EASF a accueilli de nombreuses visites de courtoisie en 2022 et l'Organisation a maintenu un engagement actif avec de nombreuses parties prenantes.

Dans ce contexte, la Force en attente de l'Afrique de l'Est a signé un protocole d'accord (MOU) avec l'Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche (UNITAR) en mars 2022 au Secrétariat de

l'EASF à Karen, Nairobi, Kenya. Le MOU concerne l'établissement d'un cadre de coopération entre les deux parties, définissant les termes et conditions du soutien au renforcement des capacités de l'EASF par la formation et la recherche.

Le directeur de la Force en attente de l'Afrique de l'Est, le Général de brigade Getachew Shiferaw Fayisa, a rendu une visite de courtoisie en avril au Secrétaire Général de la Communauté d'Afrique de l'Est, le Dr Peter Mathuki, à Arusha en Tanzanie. Le nouveau Représentant spécial du Président de la Commission de l'Union Africaine pour la Somalie et Chef de la Mission de transition de l'Union africaine en Somalie (ATMIS), l'Ambassadeur Mohammed El-Amine Souef, a visité le Secrétariat de l'EASF à Nairobi en décembre.

Indiscutablement, les "Amis de l'EASF" restent l'une des collaborations les plus solides. L'année 2022 a vu la poursuite de la mise en réseau et des réunions régulières entre les "Amis de l'EASF" et le Secrétariat. Ces réunions ont permis d'informer les personnes présentes des derniers développements et défis de l'EASF et de renforcer la collaboration avec les partenaires existants.



VISITES DE COURTOISIE



Commissaire de l'UA pour les affaires politiques, la paix et la sécurité, S.E. Amb. Bankole Adeoye



Force opérationnelle interarmées combinée de la Corne d'Afrique, Général de division Jami Shawley



*Haut commissaire de l'Inde au Kenya
S.E. Dr Virander Paul*



*Directeur de la police de Norvège
CSP Jevne Torkjeld*



Président du Conseil des ministres de la défense et de la sécurité, S.E. Dr Abraham Belay



Chef d'état-major de la Force africaine en attente, Vice-maréchal de l'air Brian Chikonzo



Ministre conseiller de l'ambassade d'Ethiopie au Kenya rencontre le directeur, 24 octobre



Délégation du Collège de défense nationale du Nigéria, 14 mars (Secrétariat de l'EASF)



Délégation du Collège d'Etat-major de la défense allemande, 30 mars (Secrétariat)



Protocole d'accord avec l'Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche (UNITAR)



Secrétaire Général de la Communauté d'Afrique de l'Est, S.E.Dr Peter Mathuki



Délégation suédoise et le Chef d'Etat-major conjoint, le Gén. de division Osman Mohamed



Commandant de la force de l'EASF et Chef d'Etat-major des forces terrestres ougandaises





Ministre de la défense du Rwanda
Général de division Albert Murasira



Chef d'Etat-major des armées du Rwanda
Général Jean Bosco Kazura



RSSG en RCA et chef de la MINUSCA
Valentine Rugwabiza



Commandant de la force de la MINUSCA
Général de corps d'armée Daniel Sidiki Traoré



Directeur principal du Collège de la défense nationale de l'Inde, 31 mai (Secrétariat)



L'UA établit des normes pour la planification intégrée des missions pour les CER/MR



Atelier d'initiation du Comité des sages, 30 avril (Ethiopie)

EXERCICE DE POSTE DE COMMANDEMENT 2022



La Force en attente de l'Afrique de l'Est a effectué son 4^e exercice de poste de commandement (CPX), nom de code "MASHARIKI SALAAM III", du 21 au 31 mars 2022, au Centre de formation au leadership de la Kenya Commercial Bank à Nairobi.

Le Chef d'Etat-major de la République du Kenya, le Général Robert K. Kibochi, était l'invité d'honneur de la cérémonie d'ouverture. *"Alors que nous nous tournons vers l'avenir, il est impératif que nous réévaluions tous les performances de l'EASF en vue de la restructurer et d'élargir le spectre du mandat de l'EASF pour lui*

permettre de faire face efficacement aux menaces traditionnelles et non traditionnelles dans la région et au-delà. Cela peut être réalisé si l'EASF bénéficie de l'ancrage politique nécessaire de la part de tous les États membres", a déclaré le Général Kibochi.

Le Directeur du Secrétariat de l'EASF, le Général de brigade Getachew Shiferaw Fayissa, a remercié les Etats membres pour l'envoi de personnel, et pour tout leur soutien tout au long du processus, en plus des partenaires de l'EASF pour leur soutien financier, matériel et technique.



Le thème de l'exercice de poste de commandement Mashariki Salaam III 2022 était *"promouvoir la paix et la sécurité par le renforcement des capacités de l'EASF"*. L'exercice visait à développer, consolider, maintenir et tester la capacité de l'EASF à planifier et conduire des missions multidimensionnelles de soutien à la paix, tant au niveau stratégique qu'opérationnel. C'était également l'occasion de tester les outils ainsi que le commandement et le contrôle des forces déployées dans le cadre d'opérations de soutien de la paix mandatées par l'UA.

Renforcer le soutien à l'EASF

Le président du Comité des chefs d'Etat-major des armées d'Afrique de l'Est, le Maréchal Birhanu Jula, qui est également le Chef d'état-major des forces de défense éthiopiennes, a également prononcé un discours lors de la cérémonie de clôture. Dans ses remarques, le président a exhorté les Etats membres de l'EASF à accroître leur soutien à la Force en attente d'Afrique de l'Est. Il a également exhorté les Etats membres à s'engager dans des missions

de soutien de la paix dans la région sous l'égide de l'EASF.

D'autres officiels ont également prononcé leurs remarques lors de la cérémonie de clôture, notamment le président des "Amis de l'EASF", le colonel Jens Lindvig, le chef d'Etat-major de la Force Africaine en Attente, le chef de mission lors de l'exercice de poste de commandement, et le directeur de l'exercice.

Avant la cérémonie de clôture, l'invité d'honneur et les personnalités invitées ont visité la zone de l'exercice. Le directeur de l'exercice, le Général de brigade Dixon Chivatsi des Forces de défense du Kenya, a informé l'invité d'honneur et les VIP de l'ensemble du processus de l'exercice. Il a informé les dignitaires sur les forces, les faiblesses et les leçons tirées de l'exercice.

L'EASF avait mené par le passé trois autres exercices de poste de commandement en 2008 (Kenya), 2011 (Soudan) et 2014 (Ethiopie), ainsi que trois exercices de formation sur le terrain (FTX) en 2009 (Djibouti), 2013 (Ouganda) et 2017 (Soudan).





La Force en attente de l'Afrique de l'Est (EASF) a été créée le 16 juillet 2004 en tant que mécanisme régional visant à fournir une capacité de déploiement rapide de forces pour effectuer un déploiement préventif, une intervention rapide, des opérations de soutien et d'imposition de la paix. L'établissement de l'EASF est basé sur les expériences passées de conflits en Afrique et les différents conflits dans les différents pays de la région.

Initialement, l'EASF s'appelait Brigade d'intervention de l'Afrique de l'Est (EASBRIG). Afin de se conformer à la doctrine d'intégration et de multidimensionnalité des opérations de soutien de la paix et au concept de la Force africaine en attente (FAA), l'EASBRIG a incorporé les composantes civile et policière et a donc changé de nom pour devenir la "Force en attente de l'Afrique de l'Est" (EASF).

Pourquoi existons-nous ?

Pour remplir en temps utile les fonctions de maintien de la paix et de la sécurité, par le biais d'une capacité régionale de prévention, de gestion et de résolution des conflits, afin

de répondre efficacement aux crises sur le continent africain, conformément au mandat du Conseil de paix et de sécurité de l'Union Africaine.

Plan stratégique de l'EASF

Le plan stratégique de l'EASF 2021-2025 est développé pour répondre aux conflits émergents et servir d'outil pour la prise de décision, la mobilisation des ressources et l'application. La vision intégrée dans le plan stratégique se concentre sur la réorganisation et le renforcement des piliers en actions concrètes et tangibles pour les citoyens des Etats membres. Elle s'efforce également de défendre et de faire respecter les principes de paix et de sécurité conformément à l'Architecture africaine de paix et de sécurité (APSA) qui vise à renforcer la capacité institutionnelle de l'UA à traiter les questions de paix et de sécurité sur le continent.

Structures de l'EASF

Le Secrétariat de la Force en attente de l'Afrique de l'Est (EASFSEC) est situé à Nairobi, au Kenya, et sert de secrétariat à tous les organes politiques, structures et activités.

Il coordonne les activités en consultation avec les autorités compétentes des Etats membres et de l'Union africaine.

L'élément de planification (PLANELM) est situé au Kenya et sert de quartier général de planification multidimensionnelle à plein temps pour l'EASF dans le cadre de la FAA. Le PLANELM vise à établir une force capable de planifier et de préparer des opérations complexes avec trois composantes (militaire, police et civile).

Le quartier général de la Force en attente de l'Afrique de l'Est est situé en Ethiopie. Il est composé d'un personnel militaire et civil régional détaché par les Etats membres de l'EASF. C'est aussi bien le commandement pour la préparation de la Force et le commandement opérationnel de la Force en attente.

La base logistique (LOGBASE) située en Ethiopie sert de base régionale centrale pour les sous-dépôts et pour l'entretien, le stockage et la gestion de l'infrastructure logistique de l'EASF. Elle reçoit le personnel, le matériel et les ressources à entretenir et à fournir pour la formation et les opérations de l'EASF.

Structures politiques

Pour assurer la réalisation de sa vision et de sa mission, les affaires de l'EASF sont gérées par des organes politiques, qui sont structurés à trois niveaux, à savoir : l'Assemblée des chefs d'Etat et de gouvernement de l'Afrique de l'Est, le

Conseil des ministres de la défense et de la sécurité de l'Afrique de l'Est, et le Comité des chefs d'Etat-major de la défense et de la sécurité.

Etapas importantes

L'EASF a déclaré sa pleine capacité opérationnelle (FOC) en décembre 2014 avec une force multidimensionnelle et multinationale équipée de plus de 5200 personnes (militaires, policiers et civils). Après décembre 2014, l'accent a été mis sur le maintien de la FOC, le déploiement et le soutien des missions de l'EASF.

Valeurs partagées

Les valeurs partagées se concentrent sur la croyance de la direction et des membres du personnel de l'EASF envers le meilleur intérêt de l'Organisation et sa capacité à exister et à accomplir sa mission. Les relations fonctionnelles entre les organes politiques, l'Exécutif de l'EASF et les membres du personnel sont cordiales.

La création de valeurs partagées fait l'objet d'une attention particulière, car les valeurs fondamentales des éléments organisationnels que sont l'humanité, le professionnalisme, la multidimensionnalité et la diversité, l'équité, la transparence, la responsabilité et la bonne gouvernance, activent et intègrent un objectif partagé pour inspirer un esprit de coopération entre les différentes structures.





Force en attente de l'Afrique de l'Est, 2023

Publication : Rapport annuel de l'EASF 2022

Cette publication peut être reproduite intégralement ou partiellement sous quelque forme que ce soit à des fins éducatives ou non lucratives sans autorisation spéciale du détenteur des droits d'auteur, à condition que la source soit mentionnée.

Toutes les images @EASF

Édité par : Équipe de rédaction de l'EASF

Conception : EASF / Smati Graphics

Imprimé par : Smati Graphics

EASTERN AFRICA STANDBY FORCE

"STRIVING FOR PEACE AND SECURITY IN EASTERN AFRICA"



[easfcom@easbrig.org](mailto: easfcom@easbrig.org)

Westwood Park Road
Karen Nairobi Kenya

+254 20 3884720
Fax: +254 20 3884633

www.easfcom.org